АННОТАЦИЯ

к дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

Наименование программы	Подбор и отбор кандидатов на государственную гражданскую службу Российской Федерации
Цель реализации программы	Совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для формирования базы методов оценки и оценочных заданий при осуществлении подбора и отбора кандидатов на государственную гражданскую службу.
Категория слушателей	Государственные гражданские служащие.
Общая трудоемкость программы (час.)	16 часов
Форма обучения	Очная
Структура программы	Программа содержит 12 разделов. 1. Методы оценки. Валидность методов оценки. Требования к методике проведения конкурса. Принципы формирования базы тестовых вопросов, базы методов оценки и оценочных заданий 2. Тестирование как обязательный метод оценки. Требования к организации и проведению тестирования. Допустимость использования отдельных видов тестов 3. Проведение тестирования кандидатов (деловая игра) 4. Анкетирование. Требования к составлению анкеты. Структура анкеты и формулирование ее вопросов. Критерии оценки ответов кандидатов 5. Проведение анкетирования (деловая игра) 6. Написание реферата или иных письменных работ. Подготовка задания или вопросов для написания реферата. Критерии оценки и подготовка заключения на реферат 7. Написание реферата (деловая игра) 8. Индивидуальное собеседование как обязательный метод оценки. Типы вопросов для собеседования. Формулирование вопросов предварительного собеседования и собеседования с конкурсной комиссией. Анализ и интерпретация ответов кандидатов. Критерии оценки 9. Проведение индивидуального собеседования (деловая игра) 10. Подготовка проекта документа. Подготовка задания и организация процедуры оценки. Критерии оценки и подготовка справки по итогам о результатах оценки проекта документа. Подготовка проекта документа (деловая игра) 11. Психологические маркеры распознавания лжи в собеседовании с кандидатом (деловая игра) 12. Автоматизированные программные комплексы тестирований и оценки кейс-методом
Основные образовательные технологии	Программа предусматривает сочетание лекционных и практических занятий.

Планируемые результаты освоения программы	Завершив обучение, слушатели будут <u>знать:</u> - правовые основы государственной гражданской службы; - особенности установления квалификационных требований к знаниям и умениям государственных гражданских служащих; - правовые и методологические основы организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв государственного органа. <u>уметь:</u> - применять различные технологии оценки профессионального уровня кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы или на включение в кадровый резерв государственного органа; - использовать технологии рекрутинга, взаимодействия с работными сайтами, продвижения вакансий в социальных сетях; - формировать оптимальный набор оценочных мероприятий для проведения процедур подбора персонала. <u>владеть:</u> - методикой построения рейтингов кандидатов на должность; - технологией оценки компетенций кандидатов кейс-методом.
Форма (-ы) оценки качества освоения программы	Текущий контроль проводится в форме тестирования. Итоговый контроль проводится в форме экзамена (итоговое тестирование). При оценке результатов применяется двухбалльная система оценки (зачет/незачет). Мероприятия текущего контроля не оцениваются. Успешное завершение обучения по программе возможно при выполнении следующих условий: 1) посещение не менее 80% аудиторных занятий; 2) успешное прохождение итогового тестирования (не менее 60 % правильных ответов).
Документ, выдаваемый в результате освоения программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца.